

**SOLICITARE DE CLARIFICARI SI PUNCT DE VEDERE**

**Catre : Manager interimar, Dr.Dan Stefan SIMPALEAN**

Subsemnatul Dr.Vlad DIMA, director medical interimar al Spitalului Clinic Filantropia, pornind de la propunerea explicita a dumneavoastra, exprimata in cadrul sedintei de Comitet director din data de 08.10.2020, va rog sa imi raspundeti in scris la urmatoarele intrebari despre acest subiect, pana la urmatoarea sedinta de Comitet director in care se doreste abordarea acestei teme:

1. Care sunt neconcordantele identificate in mod concret in ceea ce priveste statul de functii, avand in vedere ca in anul 2019 acest stat de functii a fost aprobat de Comitetul director (inclusiv de catre dumneavoastra), ASSMB si PMB?
2. Exista referate in acest sens din partea sefilor de sectii?
3. Sindicatul Sanitas a fost informat asupra acestei dorinte de a modifica statul de functii?
4. Aceste modificari de stat de functii vor avea ca efect modificari asupra salarizarii personalului?
5. Aceste modificari vizeaza schimbarea locului de munca a unor cadre medicale ?
6. Consiliul de Administratie al spitalului si-a dat acordul scris pentru modificarea statului de functii?
7. ASSMB si PMB au fost informate asupra intentiei dumneavoastra de a modifica statul de functii?

Avand in vedere ca in anul 2019 au avut loc sedinte ale Comitetului director cu privire la asezarea anagajatilor in statul de functii, sedinte la care a fost invitata doamna Liliana Stanciu in calitate de reprezentant al biroului RUNOS, va rog sa imi inmanati copie a tuturor proceselor verbale ale acelor sedinte in vederea clarificarii acestor aspecte.

**Va rog sa imi inmanati copiile solicitate pana pe data de 14.10.2020**

\*\*\*

Inainte de a adopta o hotarare in privinta modificarii statului de functii trebuie tinut cont de urmatoarele aspecte:

- Personalul medical trebuie sa ramana in statul de functii conform pontajelor si platilor primite pana in prezent
- Daca s-ar face o schimbare a statului de functii, ar aparea discrepante intre statul de functii si statul de plata; aceasta problema se poate rezolva simplu, prin intocmirea de acte aditionale pentru schimbarea locului de munca numai cu acordul angajatului

